



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวปฏิบัติธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) ฉบับลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้หรือที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“คณะ” หมายความว่า คณะตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และคณะตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาในการจัดตั้งส่วนราชการเป็นหน่วยงานหรือเทียบเท่า

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระดับคณะ สำนัก สถาบัน ที่ระบุไว้ในกฎกระทรวงและหมายความรวมถึงส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้จัดตั้ง

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ทรงคุณวุฒิ จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีใบบุคลากรของมหาวิทยาลัยซึ่งมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ประจักษ์และเป็นผู้มีผลงานและประสบการณ์ทางวิชาการ หรือเป็นผู้มีผลงานและประสบการณ์การบริหาร หรือเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นที่ยอมรับในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และควรมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

(๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(๓) มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กร

(๔) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนา

ท้องถิ่น

(๕) มีความสามารถที่จะปฏิบัติตามภารกิจและนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้บรรลุ

เป้าหมายได้

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวนเก้าคน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับเลือกจากสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน

เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนจากผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ที่มีใ้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๗) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

(๘) ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การได้มาซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกตาม (๓) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย ยกเว้นอธิการบดีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี เสนอรายชื่อได้คนละ หนึ่งรายชื่อ และให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อจำนวนสามรายชื่อ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือก และจัดอันดับบัญชีรายชื่อที่เหลือเพื่อเป็นรายชื่อสำรองไม่เกินสามรายชื่อ

ให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยทาบถามเพื่อขอความยินยอมของบุคคลที่ได้รับพิจารณา เลือกตามวรรคสองที่อยู่ในอันดับสามคนแรก หากบุคคลใดบุคคลหนึ่งไม่ให้ความยินยอม ให้ดำเนินการ ทาบถามเพื่อขอความยินยอมจากบุคคลในบัญชีรายชื่อสำรองตามวรรคสอง

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระ หรือหลังจากอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระภายในสี่สิบห้าวัน แล้วแต่กรณี และให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ สภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการ สรรหาให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาขยายระยะเวลาออกไปอีกได้ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งคณะกรรมการสรรหาด้วยคะแนนเสียง เกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มาประชุม

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง หรือในกรณีที่ คณะกรรมการสรรหาไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ขึ้นแทนหรือหากคณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติ หน้าที่ต่อไปก็ได้ และในกรณีหลังนี้ให้ถือว่าคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยคณะกรรมการ สรรหาเท่าที่เหลืออยู่และสามารถดำเนินการตามหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ซึ่งอาจจะเป็นบุคคลภายในหรือ ภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กระทำได้สองวิธี

วิธีที่หนึ่ง โดยการสมัคร

วิธีที่สอง โดยการเสนอชื่อของบัณฑิตวิทยาลัย คณะ สำนัก สถาบัน ส่วนราชการหรือ หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีหน่วยงานละ หนึ่งรายชื่อ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้อยู่ในดุลพินิจของหน่วยงานโดยผ่านการ

พิจารณาถ้อยแถลงจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานนั้น พร้อมทั้งมีเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ โดยเสนอมาพร้อมหนังสือยินยอมและแบบประวัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมจากบุคลากรของหน่วยงาน โดยบุคลากรนั้นมีส่วนร่วมได้เพียงหนึ่งหน่วยงานที่ตนสังกัด และให้คณะกรรมการสรรหาประกาศรายชื่อบุคลากรของแต่ละหน่วยงาน

ผู้ที่เป็นคณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ

ข้อ ๙ ขั้นตอนการสรรหาและกระบวนการพิจารณา มีดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหา จัดทำประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา โดยประกาศล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๒) ให้ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อจัดทำแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย เป็นลายลักษณ์อักษรเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการสรรหาอาจเผยแพร่ให้ประชาคมทราบ

(๓) จัดให้ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านคุณสมบัตินำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารต่อประชาคมของมหาวิทยาลัย

(๔) ให้ทำการสัมภาษณ์ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการคัดเลือกและถ้อยแถลง โดยใช้วิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่เกินสามรายชื่อ แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

การเสนอชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่ง ต้องเสนอพร้อมหนังสือให้ความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ข้อ ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีประธานและกรรมการเข้าประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสรรหา จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

ข้อ ๑๒ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๐ ให้นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบตามบัญชีรายชื่อ หากสภามหาวิทยาลัยไม่เห็นชอบตามบัญชีรายชื่อ และให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ใหม่ ในการดำเนินการสรรหาดังกล่าวให้ดำเนินการตามข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ และดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยไม่เห็นชอบตามบัญชีรายชื่อ กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการสรรหาเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาขยายระยะเวลาออกไปอีกได้ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน

หากสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบตามบัญชีรายชื่อแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๐ คนหนึ่งเป็นอธิการบดี โดยการลงคะแนนเสียงโดยตรงและลับ ซึ่งผู้ที่ได้รับเลือกเป็นอธิการบดีจะต้องมีคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม

กรณีบุคคลตามบัญชีรายชื่อในวรรคสองได้รับคะแนนเสียงสูงสุดเท่ากัน ให้จัดให้มีการลงคะแนน โดยตรงและลับเพื่อเลือกบุคคลที่มีคะแนนเสียงสูงสุดเท่ากัน โดยผู้ที่จะได้รับเลือกเป็นอธิการบดีจะต้องมี คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม หากยังได้รับคะแนนเสียงเท่ากันอีก ให้นำยกสภามหาวิทยาลัยออกเสียงชี้ขาด

กรณีไม่มีบุคคลใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งในวรรคสอง ให้นำรายชื่อบุคคลที่ได้รับคะแนนเสียง สูงสุดในสองลำดับแรกมาลงคะแนนเสียงใหม่ โดยผู้ที่ได้รับเลือกเป็นอธิการบดีจะต้องมีคะแนนเสียงเกินกึ่ง หนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม

กรณี มีผู้ได้คะแนนเสียงสูงสุดแต่มีคะแนนเสียงไม่เกินกึ่งหนึ่งของกรรมการ สภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม และมีผู้ได้คะแนนเสียงในลำดับที่สองและสามเท่ากัน ให้นำรายชื่อบุคคลที่ ได้รับคะแนนเสียงในลำดับที่สองและสามมาลงคะแนนเสียงใหม่ โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียง สูงที่สุดเป็นบุคคลรายชื่อในลำดับที่สอง

กรณีผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๐ มีเพียงคนเดียว โดยผู้ที่ได้รับเลือกเป็นอธิการบดีจะต้องมี คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม จึงจะถือว่าได้รับเลือก เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๔ ในวาระเริ่มแรกของการบังคับใช้ข้อบังคับนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา อาจดำเนินการน้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามความในข้อ ๖ วรรคสี่ก็ได้

ข้อ ๑๕ ให้นำยกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือ คำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นำยกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจพิจารณา และวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ฉบับที่ ๑

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

เพื่อให้การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ตามความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ อาศัยอำนาจตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีอาจเป็นบุคคลภายในหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

มาตรา ๒๘ วรรคสอง “... หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยโดยกระบวนการสรรหา ซึ่งต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์ความเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญ และคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๙ “อธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองหรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รวมทั้งคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

๑.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีควรมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

- ๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- ๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- ๓) มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กร

๔) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษา เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๕) มีความสามารถที่จะปฏิบัติตามภารกิจและนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้บรรลุ เป้าหมายได้

๒. การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กระทำได้ สองวิธี

วิธีที่หนึ่ง โดยการสมัคร

วิธีที่สอง โดยการเสนอชื่อของบัณฑิตวิทยาลัย คณะ สำนัก สถาบัน ส่วนราชการหรือหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีหน่วยงาน หนึ่งรายชื่อ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้อยู่ในดุลพินิจของหน่วยงาน โดยผ่านการพิจารณาก่อนกรองจากคณะกรรมการประจำหน่วยงาน พร้อมทั้งมีเหตุผลประกอบการเสนอชื่อ โดยเสนอมาพร้อมหนังสือยินยอมและแบบประวัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้ มีส่วนร่วมจากบุคลากรของหน่วยงาน

๓. เอกสารหลักฐานการสมัครหรือเสนอชื่อ

๓.๑ ใบสมัครหรือแบบเสนอชื่อพร้อมหนังสือยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

จำนวน ๑ ชุด

๓.๒ แบบประวัติและผลงาน

จำนวน ๑ ชุด

๓.๓ วิทยุทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย

จำนวน ๑ ชุด

๓.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/บัตรข้าราชการ

จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา

จำนวน ๑ ชุด

๓.๖ เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

ขอรับเอกสารตามข้อ ๓.๑ - ๓.๖ ได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารยุพราชเบญจ มงคล (อาคาร ๓๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา หรือดาวน์โหลดได้ที่ www.nrru.ac.th หัวข้อ ข่าวเด่น >> ประกาศคณะกรรมการสรรหา”

๔. สถานที่รับสมัคร/เสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสรรหาอธิการบดี

๔.๑ โดยการสมัคร ผู้สมัครอาจยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือส่งทางไปรษณีย์ไทยลงทะเบียน แบบด่วนพิเศษ (EMS) จ่าหน้าซองถึง

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา ฯ

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารยุพราชเบญจมงคล (อาคาร ๓๑)

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

เลขที่ ๓๔๐ ถนนสุรนารายณ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง

จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

โดยวงเล็บมุมซองว่า “สมัครเข้ารับการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา” ทั้งนี้ ให้ถือวันที่ไปรษณีย์ประทับตราเป็นสำคัญ

๔.๒ โดยการเสนอชื่อ จากบัณฑิตวิทยาลัย คณะ สำนัก สถาบัน ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา ฯ

การสมัครหรือการเสนอชื่อตามข้อ ๔.๑-๔.๒ ให้กรอกเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓. แห่งประกาศฉบับนี้ แล้วใส่ซองปิดผนึกนำส่ง ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหา ณ สำนักงาน

สภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารยุพราชเบญจมงคล (อาคาร ๓๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม ถึง ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

คณะกรรมการสรรหา ฯ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ พร้อมทั้งจัดทำประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหา ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. การนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการสรรหา ฯ จัดให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๕. แห่งประกาศฉบับนี้ นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยต่อประชาคมของมหาวิทยาลัย ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสุวัจน์ ลิปตพัลลภ ๒ ชั้น ๓ อาคารยุพราชเบญจมงคล (อาคาร ๓๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และถ่ายทอดสดทาง Facebook Live ผ่าน NRRU colleagues

๗. หลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาเอกสารหลักฐานตามข้อ ๓. แห่งประกาศฉบับนี้ และการสัมภาษณ์และตอบคำถามต่อคณะกรรมการสรรหา โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๗.๑ วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารงานมหาวิทยาลัย

๗.๒ คุณสมบัติตามข้อ ๑. แห่งประกาศฉบับนี้

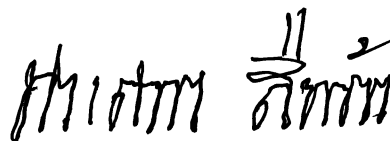
คณะกรรมการสรรหาสัมภาษณ์ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหา ในวันศุกร์ที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสุวัจน์ ลิปตพัลลภ ๑ ชั้น ๓ อาคารยุพราชเบญจมงคล (อาคาร ๓๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เพื่อคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติไม่เกิน ๓ รายชื่อ แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา พร้อมหนังสือให้ความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาให้นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๘. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ การดำเนินการ หรือเป็นกรณีที่มีได้ระบุไว้ในประกาศฉบับนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาใช้อำนาจในการตีความและวินิจฉัยชี้ขาด โดยให้คำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ ดร.ประสาท สืบคำ)

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

กำหนดการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	
๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> ▪ คณะกรรมการสรรหา ฯ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ <p>จัดทำประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และพิจารณาประกาศหน่วยงานที่มีสิทธิเสนอชื่อและรายชื่อบุคลากรสังกัดแต่ละหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยรับทราบ</p>
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> ▪ คณะกรรมการสรรหา ฯ ประชาสัมพันธ์การสรรหา ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศ ฯ ฉบับที่ ๑ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา - ประกาศ ฯ ฉบับที่ ๒ เรื่อง หน่วยงานที่มีสิทธิเสนอชื่อและรายชื่อบุคลากรสังกัดแต่ละหน่วยงาน - ใบสมัคร/แบบเสนอชื่อและหนังสือยินยอม - แบบประวัติและผลงาน
๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> ▪ คณะกรรมการสรรหา ฯ ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ <p>พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและกลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหา</p>
๓๐ มีนาคม - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ รับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ▪ หน่วยงานเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา <p>ทั้งนี้ ผู้สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องจัดทำวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อนำเสนอคณะกรรมการสรรหามาพร้อมในวันสมัคร/วันเสนอชื่อ โดยนำส่งที่ ฝ่ายเลขานุการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารยุพราชเบญจมงคล (อาคาร ๓๑)</p>
๒๐ เมษายน ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> ▪ คณะกรรมการสรรหา ฯ ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ▪ ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ▪ จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหา
๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	<ul style="list-style-type: none"> ▪ คณะกรรมการสรรหา ฯ จัดให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหามาเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยต่อประชาคมของมหาวิทยาลัย ณ ห้องประชุมสุวัจน์ ลิปตพัลลภ ๒ ชั้น ๓ อาคารยุพราชเบญจมงคล (อาคาร ๓๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และถ่ายทอดสดทาง Facebook Live ผ่าน NRRU colleagues
๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ คณะกรรมการสรรหา ฯ ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ▪ สัมภาษณ์ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหา และคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติไม่เกิน ๓ รายชื่อ แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

หมายเหตุ กำหนดการข้างต้นอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

**ใบสมัครเข้ารับการสรรหา
เพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา**

เขียนที่

วันที่.....

เรื่อง สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ข้าพเจ้า

ตำแหน่ง สังกัด

มีความประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้นำส่งเอกสารพร้อมไฟล์ PDF ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| <input type="checkbox"/> ๓.๑ ใบสมัคร | จำนวน ๑ แผ่น |
| <input type="checkbox"/> ๓.๒ แบบประวัติและผลงาน | จำนวน ๑ ชุด |
| <input type="checkbox"/> ๓.๓ วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย | จำนวน ๑ ชุด |
| <input type="checkbox"/> ๓.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/บัตรข้าราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| <input type="checkbox"/> ๓.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |
| <input type="checkbox"/> ๓.๖ เอกสารอื่น (ถ้ามี โปรดระบุ) | |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ ผู้สมัคร
(.....)

แบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

เขียนที่

วันที่.....

เรื่อง เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง สังกัด

ขอเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำ ครั้งที่ เมื่อวันที่

แล้ว โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบเสนอชื่อ

เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เนื่องจาก (เหตุผลประกอบการเสนอชื่อ)

.....
.....
.....

พร้อมกันนี้ ได้นำส่งเอกสารของผู้ได้รับการเสนอชื่อพร้อมไฟล์ PDF ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| <input type="checkbox"/> ๓.๑ แบบเสนอชื่อและหนังสือยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ | จำนวน ๒ แผ่น |
| <input type="checkbox"/> ๓.๒ แบบประวัติและผลงาน | จำนวน ๑ ชุด |
| <input type="checkbox"/> ๓.๓ วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย | จำนวน ๑ ชุด |
| <input type="checkbox"/> ๓.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/บัตรข้าราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| <input type="checkbox"/> ๓.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |
| <input type="checkbox"/> ๓.๖ มติที่ประชุมหรือรายงานการประชุมหรือเอกสารหลักฐาน
เกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงาน | จำนวน ๑ ชุด |
| <input type="checkbox"/> ๓.๗ เอกสารอื่น (ถ้ามี โปรดระบุ) | |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ ผู้เสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

หนังสือยินยอมให้เสนอชื่อเพื่อเข้ารับการศึกษาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

เขียนที่

วันที่.....

เรื่อง ยินยอมให้เสนอชื่อเข้ารับการศึกษาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

เรียน ประธานคณะกรรมการการศึกษาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ข้าพเจ้า

ตำแหน่งสังกัด

ที่อยู่ปัจจุบัน ถนน ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต จังหวัด โทรศัพท์

โทรศัพท์มือถือ E-mail

สถานที่ทำงาน เลขที่

ถนน ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต

จังหวัด โทรศัพท์

ข้าพเจ้ายินยอมให้ (ชื่อหน่วยงาน) เสนอชื่อข้าพเจ้า
เข้ารับการศึกษาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ลงชื่อ ผู้ได้รับการเสนอชื่อ
(.....)

แบบประวัติและผลงาน

ผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ - นามสกุล

วัน เดือน ปีเกิด อายุ ปี เดือน

๒. ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี ชื่อวุฒิการศึกษา.....

สถาบันการศึกษา..... ปี พ.ศ. ที่จบ

ปริญญาโท ชื่อวุฒิการศึกษา.....

สถาบันการศึกษา..... ปี พ.ศ. ที่จบ

ปริญญาเอก ชื่อวุฒิการศึกษา.....

สถาบันการศึกษา..... ปี พ.ศ. ที่จบ

๓. ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

(๑)

(๒)

(๓)

สถานที่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก บ้าน หน่วยงาน

เลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ โทรสาร

E - mail โทรศัพท์เคลื่อนที่

๔. ประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น (โดยสังเขป)

.....
.....
.....
.....
.....

๕. ประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น (ระบุตำแหน่ง)

ตำแหน่ง..... ปี พ.ศ. ถึง ปี พ.ศ.

มหาวิทยาลัย/สถาบัน

.....
.....
.....

ผลงานดีเด่น / ภาคภูมิใจ คือ

.....

๖. ประสบการณ์ด้านการบริหารองค์กรอื่นที่ไม่ใช่มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา (ระบุตำแหน่ง)

ตำแหน่ง..... ปี พ.ศ. ถึง ปี พ.ศ.

หน่วยงาน.....

.....

.....

ผลงานดีเด่น / ภาคภูมิใจ คือ

.....

๗. เคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่น (ระบุตำแหน่ง)

ตำแหน่ง..... ปี พ.ศ. ถึง ปี พ.ศ.

มหาวิทยาลัย/สถาบัน

.....

.....

ผลงานดีเด่น / ภาคภูมิใจ คือ

.....

๘. ตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) ศาสตราจารย์ สาขา ปี พ.ศ.

มหาวิทยาลัย/สถาบัน

(๒) รองศาสตราจารย์ สาขา ปี พ.ศ.

มหาวิทยาลัย/สถาบัน

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขา ปี พ.ศ.

มหาวิทยาลัย/สถาบัน

๙. ผลงานประเภทตำรา/เอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอนที่ได้พิมพ์เป็นเล่ม (พร้อมแนบเอกสารและหลักฐานแสดงผลงาน)

(๑) ผลงานของคนเดียว เช่น

.....

.....

(๒) ผลงานร่วมกับผู้อื่น เช่น

.....

.....

ผลงานดีเด่น / ภาคภูมิใจ คือ

.....

๑๐. ผลงานวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนและพิมพ์เป็นเล่ม (พร้อมแนบเอกสารและหลักฐานแสดงผลงาน)

(๑) ผลงานของคนเดียว เช่น

.....
.....
.....

(๒) ผลงานร่วมกับผู้อื่น เช่น

.....
.....
.....

ผลงานดีเด่น / ภาควิชาคือ

.....

๑๑. ด้านเป็นที่ยอมรับของบุคคลและสังคมภายในมหาวิทยาลัย (พร้อมแนบเอกสารและหลักฐานแสดงผลงานหรือเคยปฏิบัติ)

.....
.....
.....
.....
.....

ผลงานดีเด่น / ภาควิชาคือ

.....

๑๒. ด้านเป็นที่ยอมรับของบุคคลและสังคมภายนอกมหาวิทยาลัย (พร้อมแนบเอกสารและหลักฐานแสดงผลงานหรือเคยปฏิบัติ)

.....
.....
.....
.....
.....

ผลงานดีเด่น / ภาควิชาคือ

.....

๑๓. ความเป็นคนดี / มีชื่อเสียง / เกียรติคุณ ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ (พร้อมแนบเอกสารและหลักฐานแสดงผลงานหรือเคยปฏิบัติ)

.....
.....
.....
.....
.....

ผลงานดีเด่น / ภาควิชาคือ

.....

๑๔. มีคุณธรรม / จริยธรรม / ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม (พร้อมแนบเอกสารและหลักฐาน
แสดงผลงานหรือเคยปฏิบัติ)

.....
.....
.....
.....

ผลงานดีเด่น / ภาควิชาคือ คือ

๑๕. การเสียสละเพื่อสังคมส่วนรวม (พร้อมแนบเอกสารและหลักฐานแสดงผลงานหรือเคยปฏิบัติ)

.....
.....
.....
.....

ผลงานดีเด่น / ภาควิชาคือ คือ

๑๖. การมีส่วนร่วมในวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัยราชภัฏ/สถาบันอุดมศึกษาอื่น (พร้อมแนบ
เอกสารและหลักฐานแสดงผลงานหรือเคยปฏิบัติ)

.....
.....
.....
.....

ผลงานดีเด่น / ภาควิชาคือ คือ

๑๗. การเฝ้าหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง/งานในหน้าที่/งานสอนนักศึกษา โดยการเข้าร่วมฝึกอบรม
ในหลักสูตรต่าง ๆ (พร้อมแนบเอกสารและหลักฐานแสดงผลงานหรือเคยปฏิบัติ)

.....
.....
.....
.....

ผลงานดีเด่น/ภาควิชาคือ คือ

๑๘. การมีส่วนร่วมในสมาคมวิชาชีพ/วิชาการ (พร้อมแนบเอกสารและหลักฐานแสดงผลงานหรือเคยปฏิบัติ)

.....

.....

.....

.....

.....

ผลงานดีเด่น / ภาคภูมิใจ คือ

.....

๑๙. วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย ไม่ควรเกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A4

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่ได้แสดงไว้ข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ จึงได้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารทุกหน้า พร้อมทั้งลงลายมือชื่อรับรองสำเนาเอกสารหลักฐานที่แนบมาทุกฉบับเรียบร้อยแล้ว

ข้าพเจ้าได้อ่านและรับทราบประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาแล้ว โดยยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลที่ได้นำเสนอและแสดงไว้ในแบบประวัติและผลงานตามขั้นตอนและกระบวนการของการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ลงชื่อ ผู้เข้ารับการสรรหา
(.....)